

Reclutamiento de Personal:

Una visión actual

Selección y Reclutamiento de Personal

El reclutamiento de personas se realiza teniendo en cuenta múltiples aspectos fundamentales para que este proceso sea realizado con eficacia, en donde se atraen a la organización un grupo de personas calificadas.

Factores a favor del Reclutamiento de Personal

**Motivación del desarrollo de
las personas
ofreciéndoles incentivos para
que realicen de una manera
más rápida y efectivas sus
tareas.**

Tendencias del empleo

Hoy en día la forma en la cual las personas se ganan la vida no necesariamente esta regida por un empleo formal en una empresa especifica debido a la evolución de la tecnología y del medio ambiente.

Selección de Personas

Es un proceso que permite que ingresen a la empresa únicamente las personas con un perfil requerido por la empresa.

Evaluación de los resultados de la selección de personas

La evaluación de los resultados de la selección de personas se puede medir por medio de múltiples métodos. Los cuales buscan medir el grado de beneficio que genera el individuo seleccionado, en su respectivo cargo.

Reclutamiento Interno

Es interno cuando, al presentarse determinada vacante, la empresa intenta llenarla mediante la reubicación de los empleados.

Ventas del Reclutamiento Interno

- Es más económico
- Es más rápido
- Presenta mayor índice de validez y seguridad
- Es una poderosa fuente de motivación para los empleados.
- Aprovecha las inversiones de la empresa en entrenamiento de personal
- Desarrolla un sano espíritu de competencia en el personal.

Desventajas del Reclutamiento Interno

- Exige a los empleados nuevos tengan condiciones de desarrollo para poder ascender.
- Puede generar un conflicto de intereses, ya que al explicar las oportunidades de crecimiento de la Organización.
- Cuando se Administra de manera incorrecta.
- Cuando se efectúa continuamente.

Reclutamiento Externo

El reclutamiento es externo cuando al existir determinadas vacantes una organización intenta llenarla con personas extrañas, vale decir, con candidatos externos atraídos por las técnicas de reclutamiento

Ventajas del Reclutamiento Externo

- Trae sangre nueva y nuevas experiencias.
- Renueva y enriquece los recursos humanos de la organización.
- Aprovecha la inversiones en preparación y en desarrollo de personal efectuadas por otras empresas o por los propios candidatos.

Desventajas del Reclutamiento Externo

- Tarda más que el reclutamiento interno.
- Es más costoso y exige inversiones y gastos inmediatos.
- Es menos seguro que el Reclutamiento Interno
- Monopoliza las vacante y las oportunidades dentro de la empresa.
- Afecta la política Salarial de la empresa.